

# ПОЕХАЛИ!

В УлГУ отметили День знаний.



Ульяновский госуниверситет вновь распахнул двери для первокурсников. Праздник начался с торжественной линейки на стадионе УлГУ. Ребятам поздравили руководители вуза и почетные гости праздника: ректор Борис Костишко, заместитель председателя Комитета по науке и высшему образованию Государственной Думы Владимир Кононов, заместитель председателя правительства Ульяновской области Сергей Кучиц, вице-президент Попечительского совета УлГУ Геннадий Спирчагов.

Борис Костишко напомнил поступившим об ответственности, которую накладывает на них статус студента и вместе с Владимиром Кононовым принял участие во вручении студенческих билетов самым успешным первокурсникам - сдавшим ЕГЭ на 100 баллов, победителям и призерам

всероссийских и региональных олимпиад, талантливым спортсменам и активистам.

Во время посвящения в первокурсники ребятам вручили символы студенчества: ключ знаний, студенческий билет и зачетную книжку. А студенты старших курсов передали им эстафету своих побед, открытий и достижений. Прозвучал гимн студентов "Гаудеамус".

Атмосферу праздника на протяжении всего мероприятия поддерживали творческие коллективы - кавер-группа "Catherine Boys", хор студентов и преподавателей УлГУ, эстрадный хореографический коллектив университета "Upgrade" и вокальный коллектив "Джем".

Завершилась торжественная часть запуском шаров с записками, на которых новоиспеченные студенты поделились своими



планами и мечтами. А вечером всех виновников торжества и просто желающих ярко провести время ждала традиционная музыкальная программа "Вечерний УлГрад" с участием артистов университета и лучших коллективов города.

Любовь КОЛЕГОВА.



## Новость в тему

День знаний отметили и в партнерских школах УлГУ. По информации министерства просвещения и воспитания Ульяновской области, учебный год начался для 126 тысяч школьников, в том числе 13 тысяч первоклассников. 1 сентября открылись и учреждения дополнительного образования, в частности, школьный "Кванториум" на базе гимназии № 30, а также центры "Точка роста" на базе шести сельских образовательных организаций. В первой половине сентября пройдет открытие еще 55 подобных площадок. После капитального ремонта встретили своих учеников средняя школа села Сара в Сурском районе и кадетская школа-интернат в Карсунском районе.

## Наука

# Обречённые на офлайн

Ученые УлГУ изучили поведение рабочей молодежи в условиях пандемии.

Два года пандемии заметно изменили жизнь и условия работы многих людей. В наш повседневный язык вошел термин "новая реальность", в ней мы все теперь живем и трудимся, нам она не кажется чем-то необычным. "Новая реальность" объединила в себе и опыт самоизоляции в разных профессиональных группах, и ускоренную цифровизацию рабочих процессов, их переход на новые форматы, и развитие удаленной занятости и пр. В связи с этим социологи стали выделять новый тип безработных - тех, чьи способности к труду уже не отвечают изменившимся требованиям работодателей. В 2020 году кадровая оптимизация на предприятиях в первую очередь коснулась этой категории. Но для многих работа офлайн оказалась не вопросом выбора, а вынужденной мерой. К разряду таких "работающих без изменений" был отнесен, прежде всего, персонал промышленных предприятий - рабочие.

Проект ученых УлГУ "Стратегии поведения рабочих на рынке труда в сложных эпидемиологических условиях" представляет результаты лонгитюдного исследования, которое проводилось на протяжении 2020-2022 годов в

Ульяновской области. Оно было посвящено изучению поведения рабочих на рынке труда в условиях пандемии.

Ульяновская область в течение двух лет пандемии выделялась сложной эпидемиологической обстановкой среди других регионов Поволжья. За этот период она столкнулась с рекордной безработицей и сильным падением уровня промышленного производства.

Исследование проводилось в Ульяновске, Димитровграде, Инзенском и Сенгилеевском районах области. Социологи УлГУ уделили внимание разным аспектам трудового поведения рабочих и их представлениям об угрозах пандемии. С периодичностью раз в полгода с ними проводили глубинные интервью и психологическое тестирование.

В исследовании принимали участие и члены семей рабочих. Еще одним методом стали экспертные интервью в органах власти, службах занятости, профсоюзных организациях, центрах профессионального переобучения и на промышленных предприятиях. Они были дополнены анализом статистических данных, а также вакансий, опубликованных в ульяновских СМИ и на сайтах по трудоустройству. Всего было

проведено 250 интервью с рабочими, столько же психологических обследований, 65 интервью с членами семей и 30 экспертных интервью, рассмотрено 6 800 объявлений о работе. В ходе исследования отдельно прослеживались гендерные особенности трудового поведения, а также специфика положения на рынке труда как рабочей молодежи, так представителей среднего и старшего возраста.

Главный вывод исследования - в том, что реакция рабочих на пандемию и сопровождавший ее начало экономический кризис носила отложенный характер. Основные изменения в их поведении на рынке труда проявились не в 2020-м, а только в 2021 году. Это было связано со сдвигами в кадровой политике предприятий, приведшими к усилению административного давления на рабочих, нарушению их трудовых прав и ухудшению условий труда. Рабочие слабо верили в помощь заводских профсоюзов, органов социальной защиты и государственных служб занятости. Важным результатом исследования стало изучение роли родственно-дружеских сетей в стратегиях поведения рабочих на рынке труда. Пандемия потребовала серьезной мобилизации их психологических ресурсов, а также ресурсов членов их семей. Если в начале пандемии работа воспринималась как фактор риска, то уже через полгода субъективный страх заражения на рабочем месте пошел на спад. При этом, незаинтересованность предприятий в последовательной и системной реализации противоковидных мероприятий приводила к массовым заражениям, длительным карантинным и больничным. Исследование показало актуальность изучения культуры здоровья рабочих и ее взаимосвязи со складывающимися трудовыми отношениями. Пандемия обозначила проблему - большинство работодателей пренебрегают развитием культуры здоровья своих подчиненных.

Пётр ИВАНОВ.



## Диалог

# Знания В2В

Студенты УлГУ приняли участие во всероссийской просветительской акции.

Марафон "Поделись своим знанием" прошел при поддержке Министерства науки и высшего образования РФ и охватил сотни тысяч школьников и студентов как в городах-миллионниках, так и в самых удаленных уголках страны. В Ульяновской области была организована работа более 140 площадок на базе школ, колледжей и высших учебных заведений. Спикерами стали порядка 100 человек.

В роли лекторов выступили известные общественные деятели, ученые, популяризаторы науки, лидеры бизнеса, представители сферы культуры и искусства, спортсмены и другие наставники, которые добились успеха и готовы делиться знаниями с молодым поколением.

Сентябрьская акция стала уже третьей. В рамках первых двух инициатив прошли более 10 тысяч просветительских мероприятий, которые объединили свыше 200 тысяч участников разных возрастов. Трансляции выступлений лекторов получили более 350 тысяч просмотров.

"Знания лучше всего усваиваются при передаче напрямую от человека другим людям - это достоверно, понятно, надежно. - И наша всероссийская просветительская акция как раз дает такую возможность. Наставники смогут почувствовать себя полезными молодому поколению, а это вдохновляет на новые достижения. Школьники и студенты расширят кругозор и станут увереннее благодаря взаимодействию с самыми успешными людьми. Такое неформальное, открытое общение важно и для каждого участника акции, и для страны в целом, ведь будущее мы создаем вместе", - подчеркнул генеральный директор общества "Знание" Максим Древаль.

Научные исследования и открытия, культура и искусство, здоровый образ жизни и профориентация - эти и многие другие темы стали основой открытого диалога лекторов с подрастающим поколением. Как стать успешным в эпоху перемен, какие специальности сегодня наиболее востребованы на рынке, как построить научную карьеру молодому ученому, завоюют ли нас роботы, в какой сфере плохо приживается искусственный интеллект - на тысячи важных вопросов молодежи попытались ответить эксперты различных областей знаний.

Валентин ЛИСТОВСКИЙ.