

Выпускникам предоставляется редкая возможность непосредственного общения с потенциальными работодателями. Представители кадровых служб предприятий и организаций смогут подобрать молодых перспективных специалистов на имеющиеся вакансии, провести презентацию предприятия, консультации, индивидуальные и групповые интервью.

Выгодные предложения трудоустройства, информация о рынке вакансий, предстоящей работе, требованиях к молодым специалистам, условиях оплаты труда, полезные встречи, возможность заявить о себе – все это традиционная ярмарка вакансий для выпускников УлГУ.

В этом году в УлГУ готовятся к выпуску по дневной форме обучения более 2000 молодых специалистов – обладатели 65 специальностей. Более 600 человек получают дипломы о среднем специальном образовании. Всего университет заканчивают более 4000 молодых специалистов, получивших образование по различным формам. Впервые будут выданы дипломы по специальностям "Автомобиле- и тракторостроение", "Комплексное обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем", "Химия", "Политология", "Социокультурный сервис и туризм".

По словам директора университетского центра содействия трудоустройству выпускников Веры Юриной, перед ярмаркой выпускников и вакансий на всех факультетах прошли встречи с работодателями – выпускники знакомились с предприятиями, организациями, рассматривались вопросы прохождения преддипломной практики, предварительного трудоустройства. Специалисты центра совместно с представителями кадровых служб провели работу по изучению потребности в молодых специалистах – выпускниках университета. Был организован мониторинг рынка труда молодых специалистов, сформирован банк запросов на выпускников этого года. На сегодняшний день получено 1150 заявок. Наиболее востребованы выпускники медицинского факультета и факультета последипломного дополнительного и высшего сестринского образования – каждая вторая заявка, поступившая в УлГУ, "медицинская". Много запросов на выпускников факультета математики и информационных технологий, факультета культуры и искусства, экологического и юридического факультетов.

Наибольшее количество заявок получено от комитета здравоохранения мэрии города Ульяновска – 406, УВД Ульяновской области – 80, министерства образования Ульяновской области – 50, ООО "Авиастар – СП" – 31, ОАО "ГНЦ "НИИАР" – 29, мэрии Ульяновска – 21, министерства лесного хозяйства – 17, ОАО "ВолгаТелеком" – 14.

Выпускников ждут в районах области. Самая большая заявка – на 44 специалиста – получена из Радищевского района.

В настоящее время каждый четвертый выпускник имеет постоянную работу. По предварительным прогнозам, треть новоиспеченных молодых специалистов будут трудоустроены по поступившим заявкам, столько же планируют трудоустроиться самостоятельно на предприятиях и в организациях региона. 7% продолжат обучение в аспирантуре и магистратуре, 8% будут призваны в ряды Вооруженных сил, 10% планируют работать за пределами Ульяновской области.

По данным мониторинга, 15% выпускников пока не определились с перспективами трудоустройства, им будет предложена программа стажировок на предприятиях города и области в соответствии с региональной программой поддержки молодых специалистов.

# Выбирай



20 апреля Ульяновский государственный университет проводит традиционную Ярмарку выпускников и вакансий.

## Широкие возможности

В этом году дипломы УлГУ получают первые специалисты в сфере социокультурного сервиса и туризма.



Первый набор по специальности "Социально-культурный сервис и туризм" – сорок один человек. В течение пяти лет студенты не только постигали теорию, но и получали практические навыки. В свое время специальность была открыта в вузе по региональному заказу, и подготовка кадров ведется в тесном сотрудничестве с правительственными структурами, организациями культуры, социальной сферы, туристического, гостиничного бизнеса.

Каждая третья оценка на госэкзамене – "пятерка". Прекрасная успеваемость – одно из достижений первого набора "туристов". Семь человек претендуют на "красный" диплом, есть даже те, кто имеет рейтинг 5,0 – за все годы учебы не получил ни одной четверки. Среди "круглых" отличников – **Ольга Глазова**.

– Пять лет назад я планировала поступать на другое направление, – вспоминает Оля. – Но узнала об открытии новой специальности "Социально-культурный сервис и туризм" и сразу заинтересовалась. Мне показалось, что эта сфера открывает большие перспективы – можно работать в турагентствах, музеях, гостиничном бизнесе, сфере перевозок. И я не ошиблась. Спустя пять лет вижу, что полученные знания дают широкие возможности для трудоустройства.

Ольга посвятила дипломную работу совершенствованию обслуживания в гостиницах и планирует работать в данной отрасли. По ее словам, это интересное и перспективное направление для Ульяновска:

– В городе нет фешенебельных гостиниц, но есть потребность в них. А значит, сфера будет развиваться. Хочу внести свой вклад.

На вопрос, как ей удалось все годы учиться на одни пятерки, студентка отвечает: "Постаралась на первом курсе и задала высокий темп, в дальнейшем оставалось лишь придерживаться его".

Сейчас будущие специалисты проходят преддипломную практику в турагентствах, санаториях, гостиницах и других структурах. Некоторые уже нашли работу по специальности и совмещают ее с подготовкой к защите диплома.

## Работа на результат

Директор Поволжского регионального операционного центра "Альфа-Банка" **Александр Игонин**:

В Ульяновске реализуется новый для России большой проект – проект Поволжского регионального операционного центра в Ульяновске. До февраля 2012 года мы планируем нанять 1 200 человек, большой долей из которых будут студенты и выпускники.



Сейчас проводим разъяснительную работу среди нашей целевой аудитории об условиях работы, требованиях к персоналу. Вопросы дальнейшего сотрудничества обсуждаем с руководством вуза. Наш банк первым в РФ переносит в регион ряд операционных функций в таком масштабе. Фактически в Ульяновске будут обслуживаться клиенты "Альфа-Банка" со всей страны по трем направлениям: обслуживание вызовов, кредитный конвейер, работа с просроченной задолженностью.

Образовательная политика банка дает нам возможность обучить человека с "нуля", то есть без опыта банковской деятельности. Важны желание, трудолюбие, отличное знание компьютера, грамотная речь. Нужны люди, которые могут правильно распределять свое личное время, чтобы учеба и карьера не мешали друг другу. Требуем работы на результат. В свою очередь, мы можем предоставить гибкий график для совместительства, возможность получить новую профессию, достойный уровень заработной платы и комфортные условия труда. Надеемся, что студенты из УлГУ займут достойное место в структуре Поволжского регионального операционного центра в Ульяновске.

## В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

УлГУ – на лидирующих позициях в рейтинге российских вузов, добившихся наибольших успехов в трудоустройстве выпускников.

Газета научного сообщества "Поиск" осветила результаты мониторинга вузов, наиболее эффективно решающих проблемы трудоустройства вчерашних студентов. Проводя экскурс в историю, издание отмечает – в 2006 году на встрече с профессорско-преподавательским составом МФТИ Дмитрий Медведев заявил, что вузы должны обеспечивать трудоустройство своих выпускников, а в 2007 году Минобрнауки обязало вузы создавать специальные центры мониторинга рынка труда и содействия трудоустройству выпускников. По мнению автора статьи Татьяны Возовиковой, в настоящий момент эффективность деятельности структур упомянутой выше системы оценивается в образовательном сообществе не очень высоко. Одна из основных причин этого – недостаточная квалификация сотрудников служб и центров. Тем не менее ее формирование и совершенствование продолжаются.

Недавно специалистами Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования подведены итоги исследования, целью которого стала оценка степени значимости направленной работы вузовских, региональных центров и служб СПО по трудоустройству выпускников. Путем анкетирования информация была получена от 754 структур из 79 субъектов РФ. В числе базовых показателей – информирование студентов и выпускников о ситуации на рынке труда, организация временной занятости студентов, помощь в налаживании сотрудничества с работодателями, взаимодействие с органами власти и службами занятости населения, участие в мероприятиях по содействию трудоустройству и другие.

Результатом исследования стали три рейтинга – региональных, вузовских центров и служб СПО. В первом списке Ульяновский государственный университет занял четвертое место. Первое место поделили Дальневосточный государственный университет, Нижегородский госуниверситет им. Лобачевского и Тверской государственный университет. УлГУ отстал от лидеров всего на пять баллов.

**Сергей МИТИН, декан факультета гуманитарных наук и социальных технологий:**

– Летом на нашем факультете – первый выпуск по специальности "Социокультурный сервис и туризм". Будем надеяться, что теперь в туристических фирмах, которых стало довольно много в Ульяновске, будут работать люди, которые шли к этой карьере целенаправленно и получили специальное образование. Что немаловажно – высшее. Увы, сегодня в турбизнесе много случайных людей. Может быть, именно поэтому туристическая привлекательность Ульяновска пока низка. Но будем надеяться, что с приходом на рынок труда наших специалистов ситуация изменится.



## Культура с разных сторон

**Константин Пыльнов, факультет культуры и искусства, специальность "Культурология":**

– Я шел на эту специальность осознанно. Слышал отзывы студентов – они говорили, что культурологическое образование очень многоплановое. Во-первых, с разных сторон изучаешь культуру (а это само по себе широкое понятие, объединяющее фактически все сферы деятельности человека), во-вторых – много гуманитарных дисциплин. Такое образование способствует развитию логики, абстрактного мышления, творчества, открывает перспективы трудоустройства в самых разных отраслях, помогает человеку реализовать себя, добиться успеха.

Некоторые из моих сокурсников уже работают – например, в библиотеке имени Карамзина, кому-то даже удалось открыть свой бизнес.

Я проходил практику в региональном министерстве культуры, хотел бы работать в этом учреждении. В этом году заканчиваю еще и Малую академию управления, думаю, две профессии – культуролога и управленца – удачное сочетание.



С самого начала поставил цель – закончить вуз на "отлично". Пока все складывалось по плану, впереди защита диплома. Моя работа посвящена антропологическому аспекту онлайн-игр. Я интересуюсь этим направлением, материал готовил сам, поскольку тема не изучена с научной точки зрения. Сокурсники говорили, что исследование компьютерных игр не заинтересует преподавателей, и у меня не получится даже защитить курсовую. Но работа получилась интересной и перспективной. Думаю, буду продолжать работу над темой, планирую поступать в аспирантуру. Меня интересует современная культура и то, как она будет развиваться дальше.